

— × —  
kakezan lab.

# サービス概要

人と現場と組織を強くする

株式会社カケザンラボ

# 目次

1



## 会社紹介

高速道路業界特化の人材育成パートナー

2



## サービス一覧

人材育成ソリューションの全体像

3



## 研修サービス

コンセプト・導入事例・期待効果

4



## コンサルティング

コンセプト・導入事例・期待効果

5



## eラーニング

LDcube提供・世界1200万ユーザー実績

6



## 講師実績・公開セミナー

NEXCOグループ10年以上の実績

7



## 研修講師内製化支援

技術と知識を継承する社内講師育成

8



## お問い合わせ

高速道路業界の人材育成パートナー

# 会社紹介 | 株式会社カケザンラボ

## 高速道路業界特化 人材育成パートナー

### 代表者

角谷 誠

### 所在地

〒567-0009

大阪府茨木市山手台3-2-15

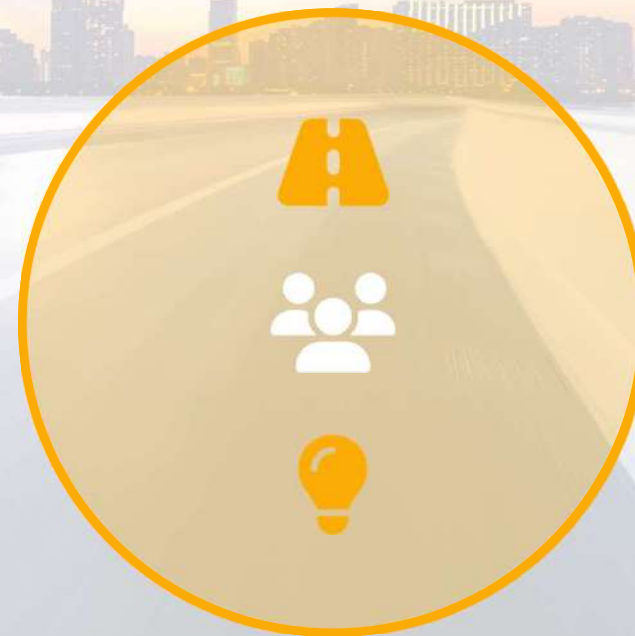
### 設立

2025年4月1日

### 事業内容

- ・ 人材育成研修の企画・実施
- ・ 組織開発コンサルティング
- ・ eラーニングコンテンツ提供
- ・ 研修講師育成・内製化支援

育成とつながりの交差点を創る



# サービス一覧

## 高速道路業界特化の人材育成ソリューションラインナップ

高速道路特化

1



### 研修

「現場力」を育てる

高速道路業界特有の課題に対応した階層別・テーマ別の実践的研修プログラム。NEXCOグループの現場で即活用できるスキル習得を支援します。

業界知見

2



### コンサルティング

「課題解決」に導く

高速道路インフラ運用の専門知識を活かし、組織の課題を的確に把握。育成体系設計からOJT構築、人材戦略まで最適化します。

いつでもどこでも

3



### eラーニング

「学びの質」を高める

高速道路運営に必要な専門知識を網羅。LDcube提供の世界1200万ユーザー実績を持つプラットフォームで、効率的な学習環境を構築します。

他社交流

4



### 公開セミナー

「視野と人脈」を広げる

インフラ企業各社の課題や知見を共有する学びの場。異業種交流を通じて、高速道路事業の未来を創る新たな視点と気づきを創出します。

技術伝承

5



### 研修講師内製化支援

「伝える力」を磨く

高速道路の現場経験を持つ社内講師の育成。技術・ノウハウ伝承と組織知の継承を促進し、持続可能な人材育成体制を構築します。

現場密着

6



### 研修プログラム・教材開発

「組織文化」を創る

高速道路事業者特有の課題と目標に合わせた完全オリジナル研修プログラムを企画・開発。安全文化の醸成と組織変革を促進します。

# 1 研修サービス

## 高速道路業界のエンゲージメント向上に特化した人材育成ソリューション

### 階層別研修プログラム

- ▶ 新入社員研修：高速道路業界の基礎知識、コンプライアンス意識、基本マナー、ビジネススキル習得
- ▶ 若手社員研修（3-5年目）：専門性の深化、問題解決力、部門間連携スキル強化
- ▶ 中堅社員研修：プロジェクト推進力、後輩指導、業務改善提案能力の育成
- ▶ 管理職研修：戦略的思考、部下育成、組織マネジメント、リスク対応力強化
- ▶ OJTトレーナー研修：効果的な現場指導法、フィードバック技術、育成計画立案能力の開発

#### < 高速道路業界特有のプログラム例 >

- 利益重視ではなく安全安心に寄与する意識醸成
- 社会貢献のやりがい醸成プログラム
- 関係者との協働・コミュニケーション強化



高速道路各社の特性と  
現場ニーズに応じた  
カスタマイズ研修

# 1 研修サービス | コンセプト



## 高速道路業界特化

業界特有の課題やニーズを熟知し、現場の実態に即した実践的なプログラム設計。安全文化の醸成や技術継承など、インフラ業界ならではの視点を重視。



## 階層別×テーマ別

新入社員から管理職まで各階層に最適化したプログラムと、リーダーシップ、安全管理、チームビルディングなどテーマ別の専門研修を組み合わせた体系的アプローチ。



## 約100種類のプログラム

業界特性に合わせて開発した豊富なプログラムラインナップ。組織と個人のニーズに応じて最適な研修内容をカスタマイズし、多様な学習機会を提供。



## 伴走支援

単発の研修ではなく、事前課題、本研修、事後フォローまでの一貫した伴走支援。学びを現場で実践し、定着させるためのフォロー体制を確立。



# 1 研修サービス | 越境学習

## 地域協働による実践的体験学習プログラム

### 丹後リビングラボ @京都府京丹後市

#### 都市とローカルの共創フィールド

📍 京都府京丹後市

地域や業種の垣根を超えた新たな協働・共創モデルづくりに取り組む団体。人（PEOPLE）、場所（PLACE）、きっかけ（OPPORTUNITY）の3つの要因による地域共創を実現。

#### 💡 学びのポイント

異業種・異文化との協働による新たな視点の獲得と、地域課題解決のための実践的アプローチを体験

### SMO南小国 @熊本県阿蘇郡

#### 自然と人が共存する温泉の町

📍 熊本県阿蘇郡南小国町

黒川温泉をはじめとする風情ある温泉地を有し、美しい自然環境に囲まれた観光の町。町内GDPの約45%を観光業が占め、昔ながらの里山の風景と温泉文化が特徴。

#### 💡 学びのポイント

持続可能な観光地づくりと地域資源活用の実践例から、インフラ運営における地域との共生を学ぶ

## 越境学習とは

通常の研修の枠を超え、異業種・他地域との交流を通じて新たな視点や発想を獲得するプログラム。高速道路業界の課題解決に向けた創造的アプローチと実践力を養います。

# 1 研修サービス | 導入事例



## 新入社員向け

### マインドセットと社会人としての意識啓発

高速道路の保全・管理業務を担う新入社員向けに、安全意識と基礎スキルを徹底して習得するプログラム。

✓ インフラ安全の基本原則とビジネスマナー

✓ 現場での立ち振る舞いと基礎スキル習得



## 中堅社員向け

### セルフエンゲージメント・キャリア自律

5～10年目の中堅層を対象に、自律的なキャリア形成と自ら仕事のやりがい、働きがいを見つけるプログラム。

✓ 仕事経験の振り返りとモチベーションの源泉

✓ 自己成長のための主体的行動計画立案



## 管理職向け

### 役割認識と人材育成マネジメント

現場マネジメントの責任者向けに、リーダーシップと人材マネジメントの手法を習得するプログラム。

✓ 管理職として求められる役割認識

✓ 育成文化醸成のための対話型リーダーシップ



# 1 研修サービス | 期待効果

## 研修が目指す3つの組織変革



### 点から線へ 育成文化の醸成

単発の研修ではなく、継続的な学びを促進。組織全体に育成文化を根付かせ、自律的な成長サイクルを構築します。



### 行動変容と 組織成果の創出

知識習得に留まらず、実践的な行動変容を促進。個人の成長が組織の成果につながる好循環を生み出します。



### 協働力・ 心理的安全性の向上

チーム内のコミュニケーションと信頼関係を強化。意見を言い合える風通しの良い組織文化を構築します。

## 2 コンサルティング | コンセプト

### 育成体系を共に創る — 人材育成パートナー



#### 育成体系設計力

高速道路業界の特性を理解した人材育成体系を設計。経営戦略と連動した一貫性のある育成プランを共同で策定します。業界特有の技術・安全・サービスを考慮した体系づくりをサポート。



#### 現場理解

インフラ業界の現場を熟知したコンサルタントが、実際の業務に即した解決策を提案。現場社員の声を丁寧にヒアリングし、理論と実践のバランスを重視した設計を行います。



#### 伴走支援

計画策定だけで終わらない継続的なパートナーシップ。導入から定着、効果測定まで寄り添い支援。組織の変化に応じた柔軟な調整と、長期的な成長をサポートします。

## 2 コンサルティング | 導入事例

### 高速道路業界特化のコンサルティング実績

#### 管理職育成

3年計画による段階的な育成プログラム

- 経営理念から紐づくストーリー作成
- 役割認識ワークショップ
- チーム運営課題の解決実践
- 部下育成スキルの強化トレーニング

組織帰属意識強化

リーダーシップ開発

#### 交流型研修

主任層のセルフエンゲージメント向上

- 部署間連携強化ワールドカフェ
- 現場課題の共有と解決策立案
- 先進事例視察と自社適用検討
- 越境学習によるネットワーク構築

部署横断型協働

ナレッジ共有文化

#### 新入社員育成

2年計画による定着率強化プログラム

- 配属前交流研修（2年目社員と交流）
- メンター制度の導入と育成
- 実践課題の設定と達成支援
- 配属後フォロー面談

安心感ある組織風土

成長実感の醸成

## 2 コンサルティング | 期待効果

### 人材育成コンサルティングがもたらす3つの変革



#### 成果繋がる仕組み化

##### 実践と効果測定の循環

- ✓ 研修や施策が「やりっぱなし」で終わらず、行動変容や業績改善に直結
- ✓ 事前・事後フォローやKPI設定で「効果測定」が可能に
- ✓ 投資対効果を示すことで、人材育成の意義が経営層にも納得されやすい



#### 一貫性のある育成体系

##### 成長ストーリーに沿った設計

- ✓ 点在していた研修や施策を体系的に整理・統合
- ✓ 階層別・テーマ別を組み合わせ、成長ストーリーに沿った学びを設計
- ✓ 採用～定着～昇格まで、育成を一本の線でつなぐ



#### 育成組織文化の構築

##### 学びが当たり前の風土醸成

- ✓ 研修を単発のイベントではなく、職場全体の学びの習慣へ
- ✓ 管理職・OJT担当者・受講者を巻き込み、育成が当たり前の組織文化を形成
- ✓ 結果として、定着率やエンゲージメントが高まり、組織力が強化される

## 2 コンサルティングサービス

### 課題解決アプローチで実践志向の支援



#### 業界特有の課題に対応

高速道路業界特有の文化やニーズを熟知した専門コンサルタントが、現場の実態を踏まえた組織課題の特定から解決までをサポート。安全管理体制の強化や技術伝承の仕組み化など、インフラ事業者ならではの課題解決。



#### 4段階の課題解決プロセス

課題発見、ビジョン共有、人材要件設計、実践導入、成果測定まで一貫したサポートを提供。現場のリアルな声と経営層の方針をつなぐ対話の場を設計し、組織全体の合意形成と変革の基盤を構築。



#### 実績に基づく成果創出

研修は実施して終わりではなく、過去10年以上の実績から得たノウハウをもとに、成果につながる研修デザインを行う。NEXCOグループ各社においては、3年計画の育成体系構築や他社合同研修などを手掛け、単発研修では得られない行動変容や組織的効果を生み出す。



#### 伴走型パートナーシップ

単なる提案書や分析で終わらず、必ず実施と振り返りまでを支援。高額な費用を払っても実践されないコンサルティングとは一線を画し、現場への浸透・定着までをワンストップで提供。高速道路業界の特有課題（安全管理、技術継承、現場リーダー育成）に対する深い理解と実践経験に基づくサポート。

# 3 eラーニング

## 世界1200万人が利用するグローバルeラーニング



### グローバル実績と高い信頼性

フランスのクロスナレッジ社開発のLMSはFortune500企業の75%以上が採用。世界100カ国以上で展開し、主要インフラ企業でも導入実績があります。

### ■充実したコンテンツラインナップ

業界標準の豊富なコンテンツで組織の課題に対応。マイクロラーニング形式で短時間でも効果的な学習が可能です。



コンプライアンス



ハラスメント防止



情報セキュリティ



マネジメント基礎



コミュニケーション



業務改善・DX

1200万+

グローバルユーザー

46+

標準コース数

8

対応言語数

100%

モバイル対応率



学びに発展と奥行きを

**LDcube**  
Learning Development × Design × DX

eラーニング・学習管理システム『CrossKnowledge』は(株)LDcubeが提供しています。



# 4 研修プログラム・教材作成

## 高速道路業界の安全文化と組織変革を支える人材育成教材



### 研修プログラム開発

高速道路業界の特性と課題に特化したカスタマイズ型研修を開発します。

現場実態調査に基づくリアルな課題設定

現場OJTとの連携を考慮した実践型設計



### オリジナル教材開発

組織の方針や制度を浸透させるための効果的な教材を開発します。

コンプライアンス・ハンドブック作成

世間動向や自社ケースを踏まえた内容設計



### 登壇支援・マニュアル化

効果的な研修実施と業務標準化のための支援体制を提供します。

講師向け進行ガイドと補足資料の提供

研修効果測定と継続的改善サポート

### 教材開発プロセス 例)



#### 現場実態調査

業務観察・インタビュー



#### 設計・開発

目標設定と教材構成



#### 試行・検証

パイロット実施と改善



#### 本格展開

効果測定と継続改善

# 5 公開セミナー

## 業界の課題と向き合うオープンな学びの場

### セミナーの特徴

- 高速道路業界特有の課題に焦点を当てた実践的な内容
- 1名から参加可能で組織の規模を問わず活用可能
- 現場で即実践できるスキルとノウハウの習得

### セミナー実績

#### 「OJTトレーナー研修」

組織内の知見・技術を効果的に伝承するための講師育成プログラム

### オーダーテーマ実績

#### 「社内講師のための研修設計と講師実践講座」

組織内の知見・技術を効果的に伝承するための講師育成プログラム

### カケザンラボの公開セミナー3つの強み



#### オーダーメイド型開発

通常のセミナーは用意された研修に参加するだけですが、弊社はテーマをオーダーいただき開発・募集が可能です。



#### 実績ある講師陣

NEXCOグループで10年以上の実績がある講師が担当。通常の公開セミナーでは講師の当たり外れが大きい課題を解消。



#### リーズナブルな料金

大手研修会社と比較して低コスト。詳細な料金比較は次ページをご参照ください。

→ 次ページに料金比較

## 5 公開セミナー 料金比較

高品質なセミナーを業界最安水準で提供

### 料金比較

| 企業   | 1名あたり料金（税込）                       |
|------|-----------------------------------|
| 弊社   | 33,000円                           |
| 大手A社 | 26,400円～40,700円<br>※テーマにより価格差あり   |
| 大手B社 | 33,000円～74,800円<br>※専門性により価格差が大きい |

### コスト削減効果

5名×年間5回の場合

年間175万円  
コスト削減

70%  
削減

削減効果の内訳

|                   |       |
|-------------------|-------|
| 社内開催型委託研修（50万円/回） | 250万円 |
| カケザンラボ公開セミナー      | 75万円  |
| 差額（削減額）           | 175万円 |

## 5 公開セミナー 講師実績

### NEXCOグループで10年以上の信頼と実績

#### 🔧 主要実績企業

人材育成体系の計画から実施まで多数のプロジェクトを担当

西日本高速道路株式会社様

中日本高速道路株式会社様

東日本高速道路株式会社様

西日本高速道路エンジニアリング関西様

西日本高速道路パトロール関西様

西日本高速道路メンテナンス関西様

西日本高速道路パトロール中国様

高速道路総合技術研究所様

西日本高速道路エンジニアリング四国様

NEXCO西日本コミュニケーションズ様

西日本高速道路ファシリティーズ様

西日本高速道路ビジネスサポート様

他、一般企業等多数



👤 代表 角谷 誠

西日本高速道路ビジネスサポートにて研修コンサルタント、講師として10年以上の実績を積み、令和7年4月に独立。前職では研修講師の内製化を進め、何名もの講師を養成する。

#### 📊 受講者アンケート評価

##### 現場で選ばれる講師力

(5段階評価「非常によかった」「よかった」10年間の平均)

88%

理解度

89%

有用・活力度

90%

講師

## 6 研修講師内製化支援

### 技術と知識を継承する社内講師育成プログラム

#### 認定バッジ制度

講師としての成長を可視化するバッジ認定システム。弊社オリジナルの資格制度で、講師スキルの向上をサポート。高速道路業界特有の専門知識・技術の体系化と標準化を実現します。

#### 初任講師支援

経験豊富なカケザンラボの講師によるメンタリング・企画相談・フィードバック支援。初めて講師を担当する方も安心して登壇できるサポート体制を構築。実務現場に沿った指導方法をマスターできます。

#### 組織全体の育成文化醸成

講師活動を通じた組織風土改革を実現。「教えることで最も学ぶ」をコンセプトに、現場のリーダーが講師となり知識・経験を伝承する循環型の学習組織へ変革します。





# 高速道路業界の未来を支える 人材育成パートナー

組織と個人の成長を実現し、安全と効率を両立する  
高速道路インフラの持続的な発展に貢献します



## 業界理解の深さ

高速道路業界で10年以上の経験と実績。業界特有の課題を的確に把握し、最適な解決策を提供します。



## 一貫したサポート

人材育成の計画から実施、定着まで。組織の成長に寄り添う包括的なソリューションを提供します。



## 持続的な成果

研修効果を組織に定着させる仕組み化と、自走できる人材・組織の実現をサポートします。



# お問い合わせ

## 会社情報



### 所在地

〒567-0009

大阪府茨木市山手台  
3-2-15



### 電話番号

090-5361-0083

お気軽にお電話ください。



### メールアドレス

m.kakutani@  
kakezanlab.co.jp



### Webサイト

<https://www.kakezanlab.co.jp>



人材育成の  
ご相談はお気軽に