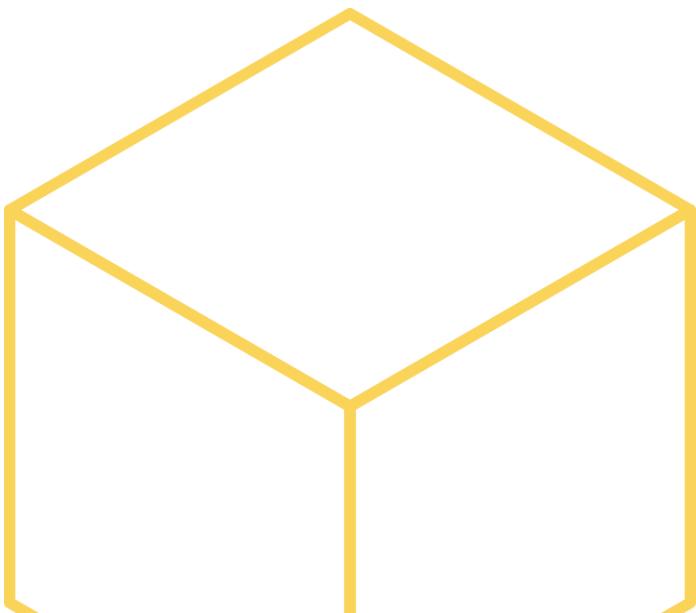
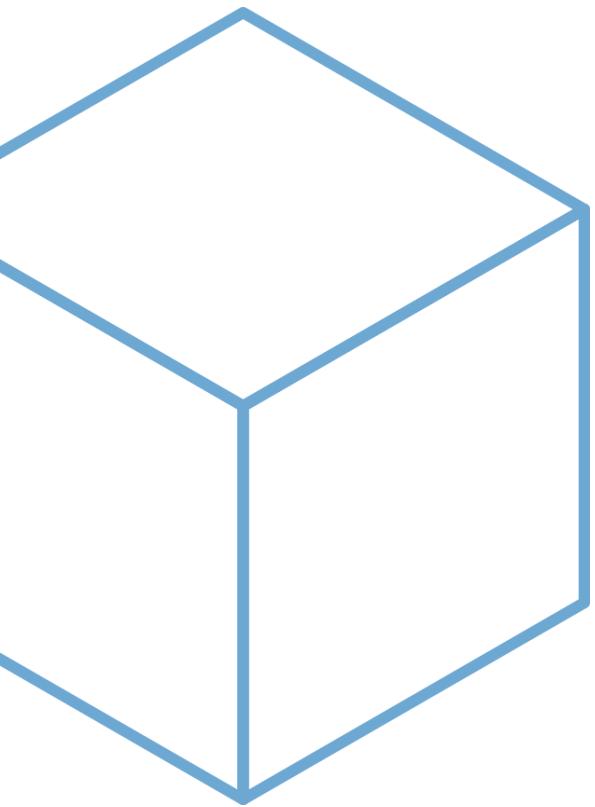




学びに発展と奥行きを
LDcube
Learning Development × Design × DX



豊富なコンテンツ・システムで“課題”を解決する

DIGITAL SOLUTION

(デジタルソリューション)

会社概要

会社名：株式会社LDcube

所在地：〒101-0029 東京都千代田区神田相生町1番地 秋葉原センタープレイスビル

役員：
代表取締役社長 新井澄人
取締役 山元孝之
監査役 加藤 裕

設立：2023年4月3日

株主：株式会社ビジネスコンサルタント（100%）

資本金：3,000万円

事業内容：組織の活性化、人材育成ならびに営業強化のための各プロダクト並びに
関連サービスの販売・提供

株式会社LDcubeは組織開発や人材開発の分野で60年に渡り支援してきた株式会社ビジネスコンサルタントの子会社として2023年4月に設立されました。コロナ禍を経てDXが加速する社会において、組織内における学び方も進化しています。LDcubeは学び（Learning）を発展（Development）させるだけでなく、効果的なデザイン（Design）を行い、かつそこにDXを取り入れ沢山の人たちと学び合う環境を作ることで学びに奥行きを持たせ、個人と組織の学びを立体的に、学びの総量を増やし、個人と組織のパフォーマンス向上に貢献していきたいと考えています。

01

世界1200万人以上のユーザーを有する LMS / グローバルeラーニング

LDcubeの持つLMS/eラーニングはクロスナレッジ（CK）社（本社:フランス）が開発し、世界中に1200万以上のユーザーが存在するラーニングマネジメントシステムです。

eラーニングにおいては、Thinker50のリーダーや世界各国の有名大学、ビジネススクールの教授陣が監修しているコンテンツをご利用いただけます。ビジネスにおいて基礎となる内容から、専門性を磨くeラーニングまで幅広いジャンルに対応し、日本語・英語・中国語をはじめ多言語に対応している、グローバルでご活用いただけるeラーニングです。

ポイント

Point

自社開発コンテンツと グローバルeラーニング（CK社）の販売



LDcubeでは自社で開発をしたコンテンツと、フランスに本社を置くクロスナレッジ（CK）社のプラットフォームおよびコンテンツの販売を行っています。
多様なコンテンツにより幅広いニーズにお応えします。

Point

効果の高い学習デザインの実現



質の高いコンテンツを使いオンライン学習が効果的になるよう、各社に合わせた学習方法・学習スタイルを実現するため、eラーニング販売のみの会社では行うことのできない「学習のデザイン」をご提案させていただきます。

サービス一覧

学習コンテンツ

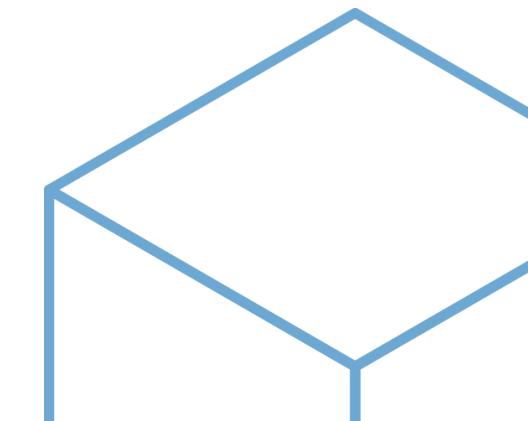
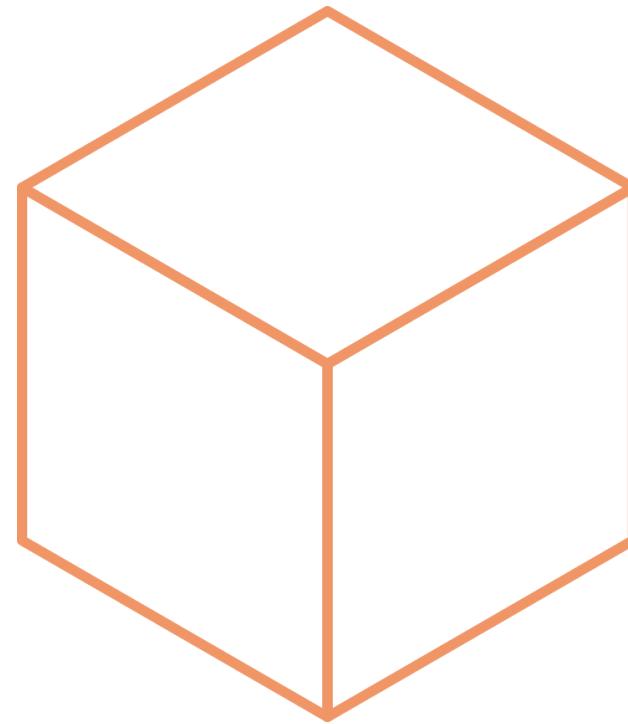
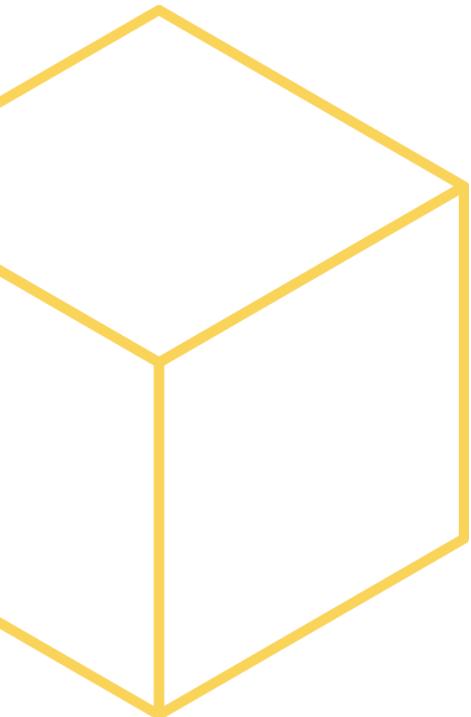
- eラーニング46コース
- マイクロラーニング
- ソーシャルラーニング
- Sustain Online
- BConオリジナル
- PDU取得eラーニング
- Biz-Ex
- eラーニング受け放題
- スキルパス

学習システム

- LMS
- 自社学習ポータル設計（LC）
- 研修管理サポートツール（Blendedx）



02



学習コンテンツ

- eラーニング46コース
- マイクロラーニング
- ソーシャルラーニング
- Sustain Online
- BConオリジナル
- PDU取得eラーニング
- Biz-Ex
- スキルパス

eラーニング46コース (3カテゴリー46コース)

標準学習時間

1セッション 20分～30分

- 全社員受け放題提供可能
- LMS搭載可能
- マルチデバイス対応

BCon標準46コースでは、「マネジメントテクニック」、「ヒューマンスキル」、「ビジネスナレッジ」について「場所」「時間」を選ばず学習することができます。



特徴 1

考えることに重点を置いた学習ステップ[°]

- 身近な事例を取り上げながら、確認クイズなどを活用し「考える」ことに重点を置いた学習



特徴 2

他言語への切り替えが可能

- ボタン1つで他言語へ切り替え可能
- 英語学習としても活用可能



特徴 3

実践のためのツールを整備

オプション

- 学習を整理するツール「ActionTip」
- 要点を整理した「エッセンシャル」を用意

eラーニング46コース (3カテゴリー46コース)

コース一覧

基本対応言語：日本語・英語・中国語
オプション対応言語（一部コース非対応）：フランス語・ドイツ語・スペイン語・イタリア語・ポルトガル語

1	21世紀の好業績チーム	16	コーチング	31	職場できちんと自己主張をする
2	人材育成・能力開発	17	効果的な1対1の面談	32	アサーションと自信
3	顧客志向	18	リモートマネジメント	33	コミュニケーションの基礎
4	チームにおける創造性	19	リモートワーク	34	プレゼンテーション
5	会議ファシリテーション	20	21世紀のタレントマネジメント	35	異文化コミュニケーション
6	ビジョンとリーダーシップ	21	営業基礎	36	世代を超えて働く
7	チェンジマネジメント	22	交渉	37	マーケティング
8	個人間の葛藤処理	23	効果的なキーアカウントマネジメント	38	デジタルマーケティング
9	ダイバーシティの尊重	24	プロジェクトマネジメント 前編	39	財務入門
10	職場でチームのウェル・ビーイングを高める	25	プロジェクトマネジメント 後編	40	財務分析・財務管理
11	初めてのマネジメント	26	横のマネジメント	41	経営戦略 前編
12	評価・採用	27	セルフマネジメント（目標設定・タイムマネジメント）	42	経営戦略 後編
13	マネジメントスタイル	28	創造性開発	43	グループ経営戦略
14	仕事の委任	29	創造性を高める	44	企業の社会的責任（CSR）
15	モチベーションを支える基盤	30	複雑な環境におけるリーダーシップ	45	リーンマネジメント
				46	機敏な組織を設計する

マイクロラーニング（5カテゴリー50コース）

標準学習時間

1セッション 3分～5分

- 全社員受け放題提供可能
- LMS搭載可能
- マルチデバイス対応

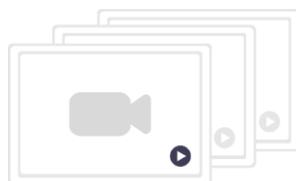
マイクロラーニングは、世界有数のビジネススクール教授陣によるMBAレベルの講義を動画で学習することができます。



特徴 1

隙間時間で学習しやすい学習構成

- 1セッション3分～5分の動画
- 隙間時間で学びやすいコンテンツ構成



特徴 2

世界有数のビジネススクール教授陣の事例を交えた動画教材

- 講義／事例／コンサルティング活動や最新の理論から学ぶビジネススクール教授陣によるMBAレベルの講義



特徴 3

学習したことを自分事としてとらえる仕掛け

- 自分事として考えるコンテンツ構成
- 学びを整理するステップでの学習の整理

マイクロラーニング（5カテゴリー50コース）

コース一覧

基本対応言語：日本語・英語
オプション対応言語（一部コース非対応）：中国語・フランス語・ドイツ語・スペイン語・イタリア語・ポルトガル語

一流の仕事をするための自己理解・開発	新しい時代のリーダーシップと人材開発
ベンチャー思考を育む社内起業家育成コース	更なる高みを目指すコーチングコース①
自ら切り開くキャリア開発コース	更なる高みを目指すコーチングコース②
より良い人間関係を築く自己理解・他者理解コース①	更なる高みを目指すコーチングコース③
より良い人間関係を築く自己理解・他者理解コース②	これからの時代に求められるリーダーコース①
後悔と不安から解放されるマインドフルネス活用コース	これからの時代に求められるリーダーコース②
潜在能力を引き出すエモーショナル・インテリジェンス向上コース	危機的状況下におけるリーダーシップコース
物事の核心に迫るクリティカル・シンキングコース①	多様性の本質を理解するダイバーシティ・マネジメントコース
物事の核心に迫るクリティカル・シンキングコース②	ジェンダー・バイアスを打ち破るダイバーシティ推進コース
「破壊的な」時代を生き抜く競争力を育む学び方コース	ビジネスを成長させる人材マネジメントコース
イノベーションを起こすデザイン思考コース	「与えることの力」で人を動かすコース

マイクロラーニング（5カテゴリー50コース）

コース一覧

基本対応言語：日本語・英語
オプション対応言語（一部コース非対応）：中国語・フランス語・ドイツ語・スペイン語・イタリア語・ポルトガル語

働きがいのある職場づくりとエンゲージメント	社員のパフォーマンスを向上させる組織開発
人生を変えるポジティブ心理学コース①	持続可能な戦略的組織設計コース
人生を変えるポジティブ心理学コース②	エクセレンスを実現する組織活性化コース①
効果的な会議の進め方コース①	エクセレンスを実現する組織活性化コース②
効果的な会議の進め方コース②	心理的安全性がつくる恐れのない職場コース①
リモートでコラボレーションする働き方の実現コース	心理的安全性がつくる恐れのない職場コース②
リモートワークにおけるウェル・ビーイング向上コース	組織行動学に基づくチームパフォーマンスコース①
リーンによる業務改善実践コース	組織行動学に基づくチームパフォーマンスコース②
VUCA時代に求められる共感力向上コース	信頼を勝ち取るアカウンタビリティ向上コース
自分の限界を超える思考法コース①	責任あるリーダーのリーダーシップ契約コース
自分の限界を超える思考法コース②	対話による職場の生産性向上コース

マイクロラーニング（5カテゴリー50コース）

コース一覧

基本対応言語：日本語・英語
オプション対応言語（一部コース非対応）：中国語・フランス語・ドイツ語・スペイン語・イタリア語・ポルトガル語

企業価値向上への経営・マネジメント
ビジョン成功への道筋を具現化するコース
逆境から生まれるビジネスチャンスをつかむ競争戦略コース
企業間取引におけるマーケティングコース
ユーザーの共感を呼び起こすデジタルマーケティングコース
関係者の利益を守るコーポレート・ガバナンスコース
価値の創造に向けた企業財務とリスク管理コース
成功率を向上させるプロジェクトマネジメント実践コース
成長戦略を支えるキーアカウントマネジメントコース
感動を生む顧客サービスコース
競争力を高めるための顧客志向コース



ソーシャルラーニング（5カテゴリー25コース）

- 全社員受け放題提供可能
- LMS搭載可能
- マルチデバイス対応



特徴 1

構成化された学習ステップ[°]

- “解決すべき問題”を設定するコース設計
- 実際の問題解決につながるステップ設計

特徴 2

相互学習を促進するアクティビティ

- 自身の気づき／課題を記載する構成
- 他者の気づき／課題から気づきを得る設計

ソーシャルラーニング（5カテゴリー25コース）

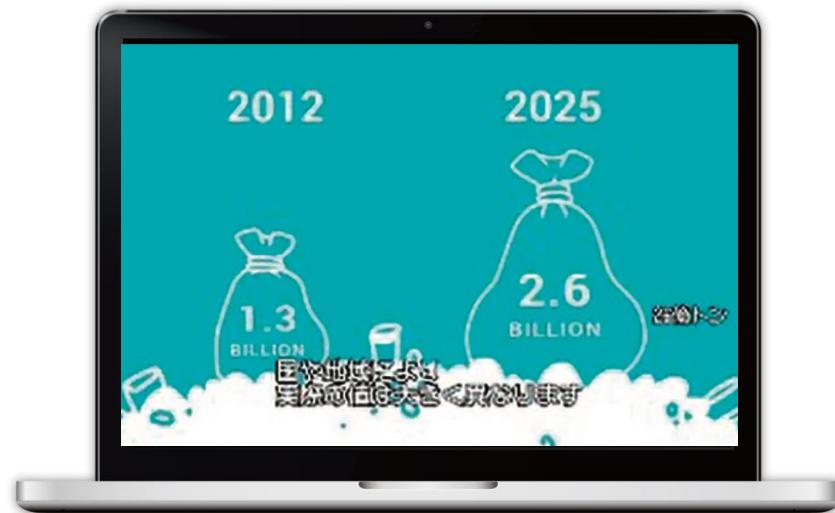
コース一覧

基本対応言語：日本語・英語

自己開発	マネジメント・パフォーマンス	セールス	リーダーシップ	ウェルビーイング・コラボレーション・ダイバーシティ
内なる創造性を解放する	「真のチーム」となりパフォーマンスを発揮する	キーアカウントマネジメント	効果的なタレントマネジメント戦略で成功への好循環を生み出す	感情を基にして個人やチームの生産性を高める
コミュニケーションスタイルに磨きをかける	顧客志向型のチームをつくる	製品ではなくソリューションを販売する	チームのモチベーションやエンゲージメントを高める	働きがいのある職場をつくる
デザイン思考で新しいソリューションを見つける	評価面接の有効活用	営業活動の基本	適切な人材の確保と維持	チームワークの向上を図る
効果的なタイムマネジメントでワークライフバランスを実現する	リモートチームを最大限に活用する	デジタルマーケティングでデジタル時代を生き抜く	環境変化に対応する「学習する組織」を作る	リモートワークを成功に導く
個人の生産性を向上させる	マネジメントスタイルにコーチングを取り入れる			
	新任マネジャーとして成功する秘訣			
	複雑なプロジェクトマネジメントをシンプルに実行する			
	リーンマネジメントでプロセスの無駄を削減する			

Sustain Online (6カテゴリー11コース)

- 全社員受け放題提供可能
- LMS搭載可能
- マルチデバイス対応



特徴 1

網羅的なコンテンツとカスタマイズできる学習サイト

- サステイナビリティについて網羅的に学習可能
- 学習プラットフォームとして我が社版にカスタマイズ可能

特徴 2

数百の実績を持つ、世界的NGOとその知見

- 国際NGO (The Natural Step※1) の知見
- 論理に基づいたサステイナビリティの内容

※1 : TNSは、1989年にカール=ヘンリック・ロベール博士により設立され、環境・社会・経済の観点から持続可能な未来を実現するためのビジョンや戦略策定を支援するNGO。

カール=ヘンリック・ロベール博士...TNS設立者、ブレーキング工科大学教授。地球環境問題のノーベル賞といわれる「ブループラネット賞」2000年度受賞。

Sustain Online (6カテゴリー11コース)

コース一覧

基本対応言語：日本語・英語

SDGsの理解	サステイナビリティ実践編① ～サステイナブルビジネスモデルを考える～	サステイナビリティ実践編③ ～サステイナブルな生き方を考える～
持続可能な開発目標（SDGs）	直線型から循環型へ	持続可能なライフスタイル
サステイナビリティ入門編	廃棄物から資源へ	サステイナビリティ実践編④ ～Future-Fitビジネスベンチマークを取り入れる～
サステイナビリティの旅	変化と変革	Future-Fitビジネスベンチマーク
サステイナビリティの旅 (持続可能性)を理解する	サステイナビリティ実践編② ～サステイナブルな組織運営を考える～	
	持続可能な職場	
	持続可能な建物	
	サステイナブルなビジネスから得られる利益	

BConオリジナル (14コース)

- 全社員受け放題提供可能
- LMS搭載可能
- マルチデバイス対応

今その時に必要なコンテンツを自社開発でご用意



特徴 1

時流にあわせたコンテンツを常に開発

特徴 2

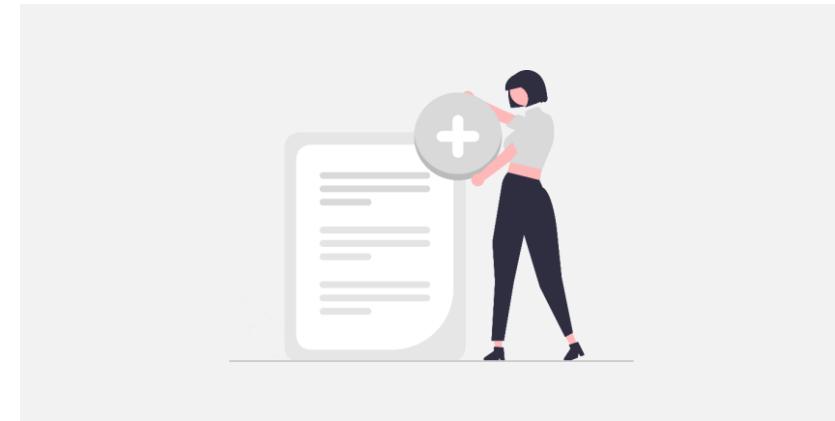
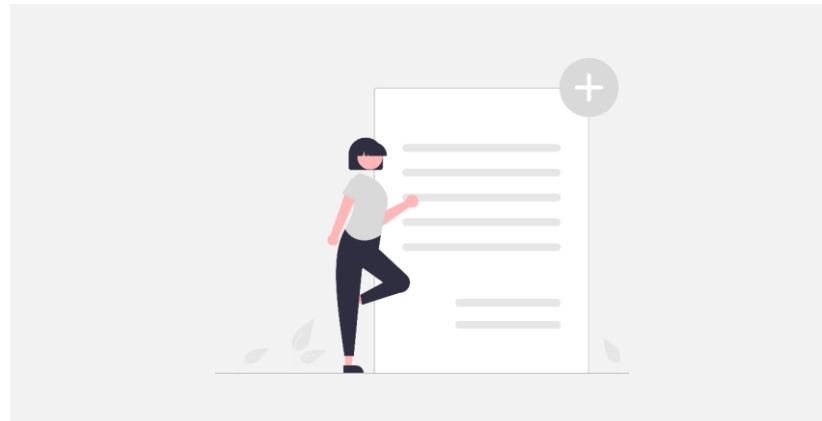
コンサルタントの知見に基づくコース設計

BConオリジナル (14コース)

コース一覧

1	コンプライアンス基礎	8	ビジネスマナー
2	パワーハラスメント	9	仕事の基本
3	SNS (情報セキュリティ)	10	ビジネスの言葉遣い
4	不正防止	11	ビジネスの電話応対
5	ハラスメント防止コース①風通しが良い職場づくり ～風通しが良くない職場の事例～	12	職場活性化への9ピース
6	ハラスメント防止コース②伝える ～アサーションを活用する～	13	後輩育成
7	ハラスメント防止コース③職場づくりに一人一人ができる ～職場メンバーとしてできること～	14	DX入門コース
		15	キャリアについて考える方法を学ぶ

PDU取得eラーニング（CK19コース／Biz-Exの全20コース）



PDU取得コースとは

PDUとはプロジェクト管理プロフェッショナル（PMP）の資格維持をするための単位になります。

弊社の提供するeラーニング・Biz-Exでは受講により資格維持に必要な単位（PDU）を取得することができます。

PDU取得と能力開発

クロスナレッジ社が提供するコースを受講することにより、PMP資格を維持するために必要な単位を取得することができます。

プロジェクトマネジメントに求められる能力を体系的に学ぶことができ、資格維持と能力開発を同時に進めるための最適なコンテンツとなっています。

PDU取得eラーニング (CK19コース/Biz-Exの全20コース)

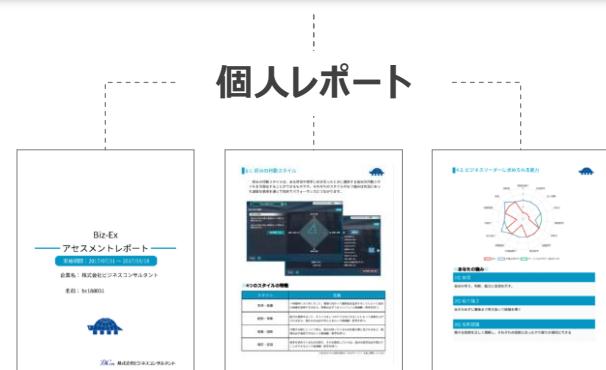
コース一覧

基本対応言語：日本語・英語・中国語
オプション対応言語（一部コース非対応）：フランス語・ドイツ語・スペイン語・イタリア語・ポルトガル語

働き方	パワースキル	ビジネス感覚
プロジェクトマネジメント基礎	交渉およびコンフリクトマネジメント	企業戦略と事業運営
パフォーマンスマネジメント	効果的なコミュニケーション	経営企画、戦術計画
チェンジマネジメント	リーダーシップ	財務管理と会計
問題解決	チームマネジメント	販売とマーケティング
顧客価値とセールスコミュニケーション	ビジョナリーリーダーシップ	ベーシックマネジメント
	リモートチームワーク	アジャリティマネジメント
	デザイン思考とリーンマネジメント	
	心理的安全性とチームパフォーマンス向上	

Biz-Ex (リーダー発掘・育成がワンストップで行えるプログラム)

- マルチデバイス対応



特徴 1

ビジネスの成功体験 経営シミュレーション

特徴 2

学びを深めるアドバイス オンラインコーチング

特徴 3

ポテンシャルの発見 アセスメント

Biz-Ex (リーダー発掘・育成がワンストップで行えるプログラム)

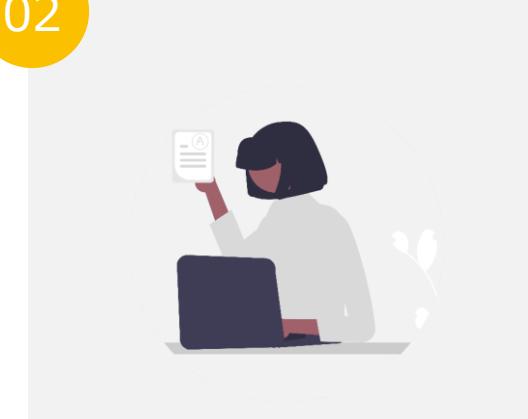
シミュレーション&アセスメント「Biz-Ex」を導入することで貴社に下記の価値を提供します。

01



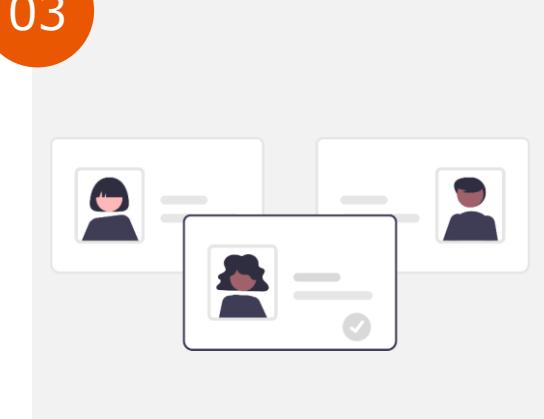
リーダー候補者に
経営視点を身に付けさせる
ことができます。

02



リーダー候補者に
強みと啓発課題を自覚させる
ことができます。

03



リーダー候補者の
育成状況を可視化する
ことができます。

スキルパス (4カテゴリー96コース)

- 全社員受け放題提供可能
- LMS搭載可能
- マルチデバイス対応

スキルパスでは「リーダーシップ」「マネジメント」「個人能力の開発」「対人能力の開発」について考えながら学ぶことができます。



特徴 1

適切な学習サイズ

- 忙しい一日に合わせて、15分から最大45分のパス

特徴 2

実践につながる学習

- 学んだことをすぐに実世界で応用するためのアクティビティ多数

特徴 3

各分野の専門家と共に開発

スキルパス (4カテゴリー96コース)

コース一覧

基本対応言語：日本語・英語・中国語
オプション対応言語（一部コース非対応）：フランス語・ドイツ語

リーダーシップ	デジタルトランスフォーメーション（DX）	戦略的思考
	ビジョンのマネジメント	組織のアジャリティ（機敏性）
	リーダーとしての姿勢	対人リーダーシップ
	リーダーのアカウンタビリティ（結果責任）	複雑さのかじ取り
	企業倫理	変化をリードする
マネジメント	対立のマネジメント	心理的安全性の構成
	チームのウェル・ビーイング	人材開発とコーチング
	リモートで人々に関わる	成功するチームを構築する
	効果的な会議運営	他者を動機づけ結果を出す
	仕事を任せる	多様性のマネジメント
	初めてのマネジメント	卓越性のためのマネジメント
	状況に応じたリーダーシップ	目標と成果のモニタリング
対人能力の開発	アサーションと自信	共感とエモーショナル・インテリジェンス（感情的知性）
	チームワークとコラボレーション	顧客中心主義
	ネットワーキング	交渉
	プレゼンテーションスキル	説得力と影響力
	異文化コラボレーション	対人コミュニケーション
	会議に効果的に貢献する	対立の解消

全スキルパスの詳細は
QRコードよりご覧いただけます。



スキルパス (4カテゴリー96コース)

コース一覧

個人能力の開発

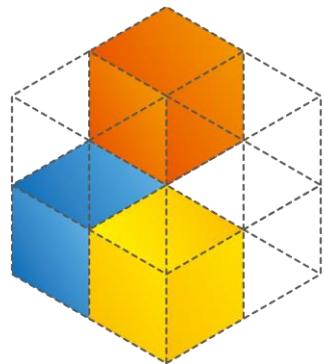
キャリアの向上
クリティカル・シンキング（批判的思考）
デザイン思考
テレワーク
マインドフルネス
個人のウェル・ビーイング
自己認識
生産性
創造性
自分のキャリアや可能性を棚卸しする
自分らしいキャリアパスを考える
経験や能力から目標につながるストーリーをつくる
プロフェッショナルな新しい自分をアピールする
ハイテク時代のクリティカル・シンキングを理解する
推論で主張を強化する
推論の穴を見抜く
相手の主張を素直に受け入れる
時間と注意力を管理する
ハイブリッドワークを理解する

個人能力の開発	ハイブリッドワークを成功させるための準備
	リモート環境でシームレスなコラボレーションを実現する
	ハイブリッドワークで会議を充実させる
	マインドフルな気付きと認識を得る
	マインドフルな受容を目指す
	執着を手放して先に進む
	初心に帰って人生に臨む
	是非を決めつけない
	マインドフルな忍耐力をつける

基本対応言語：日本語・英語・中国語
 オプション対応言語（一部コース非対応）：フランス語・ドイツ語

全スキルパスの詳細は
 QRコードよりご覧いただけます。





学びに発展と奥行きを
LDcube
Learning Development × Design × DX

〒101-0029 東京都千代田区神田相生町一番地 秋葉原センタープレイスビル 8階
TEL : 03-3525-7002